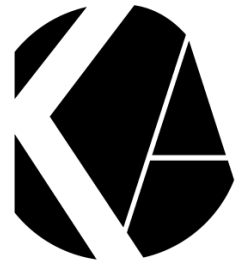


# Fra *Jobbsøker* til *Kompetanseselger*



**Foreleser: Vigdis Lamberg, Karrierekademet**  
(c) Karrierekademet.com

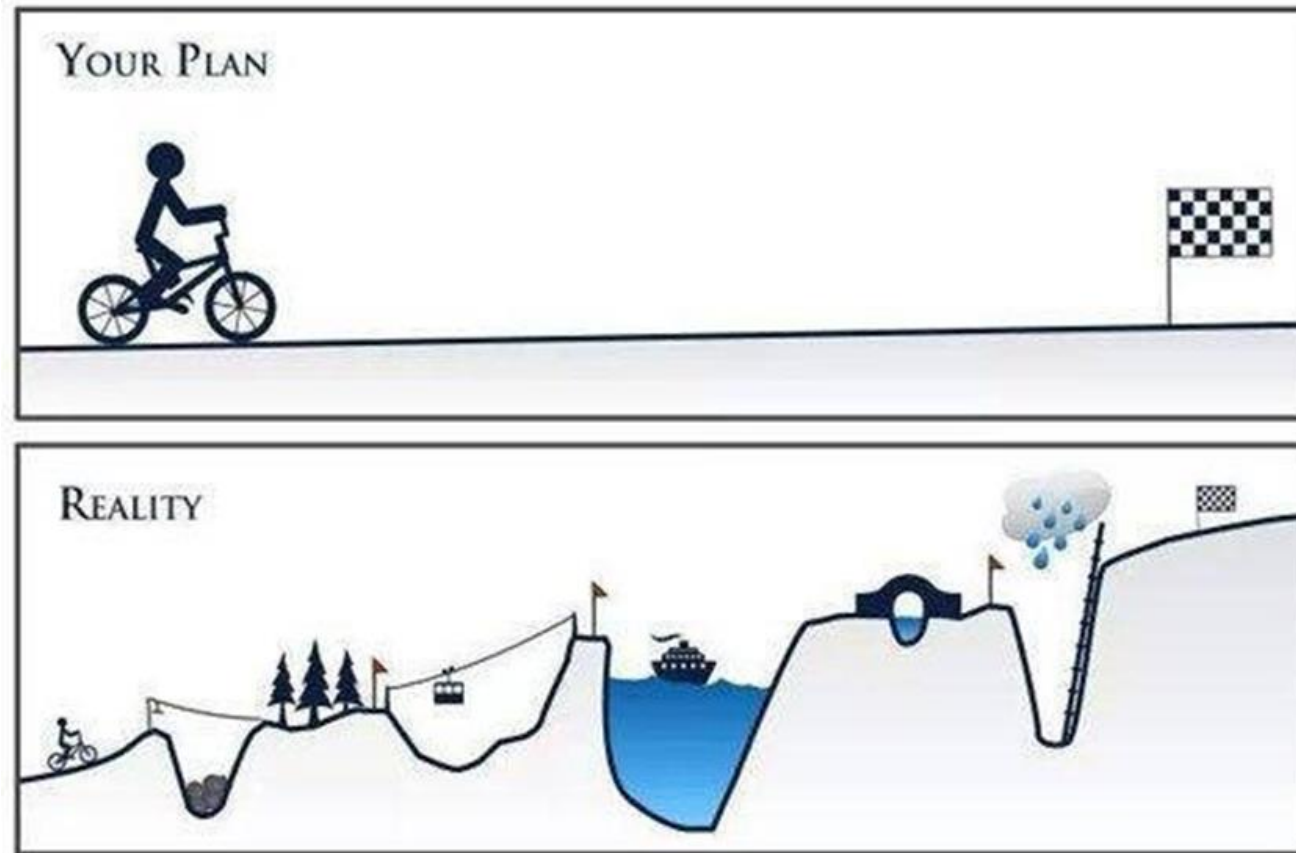
**NITO**

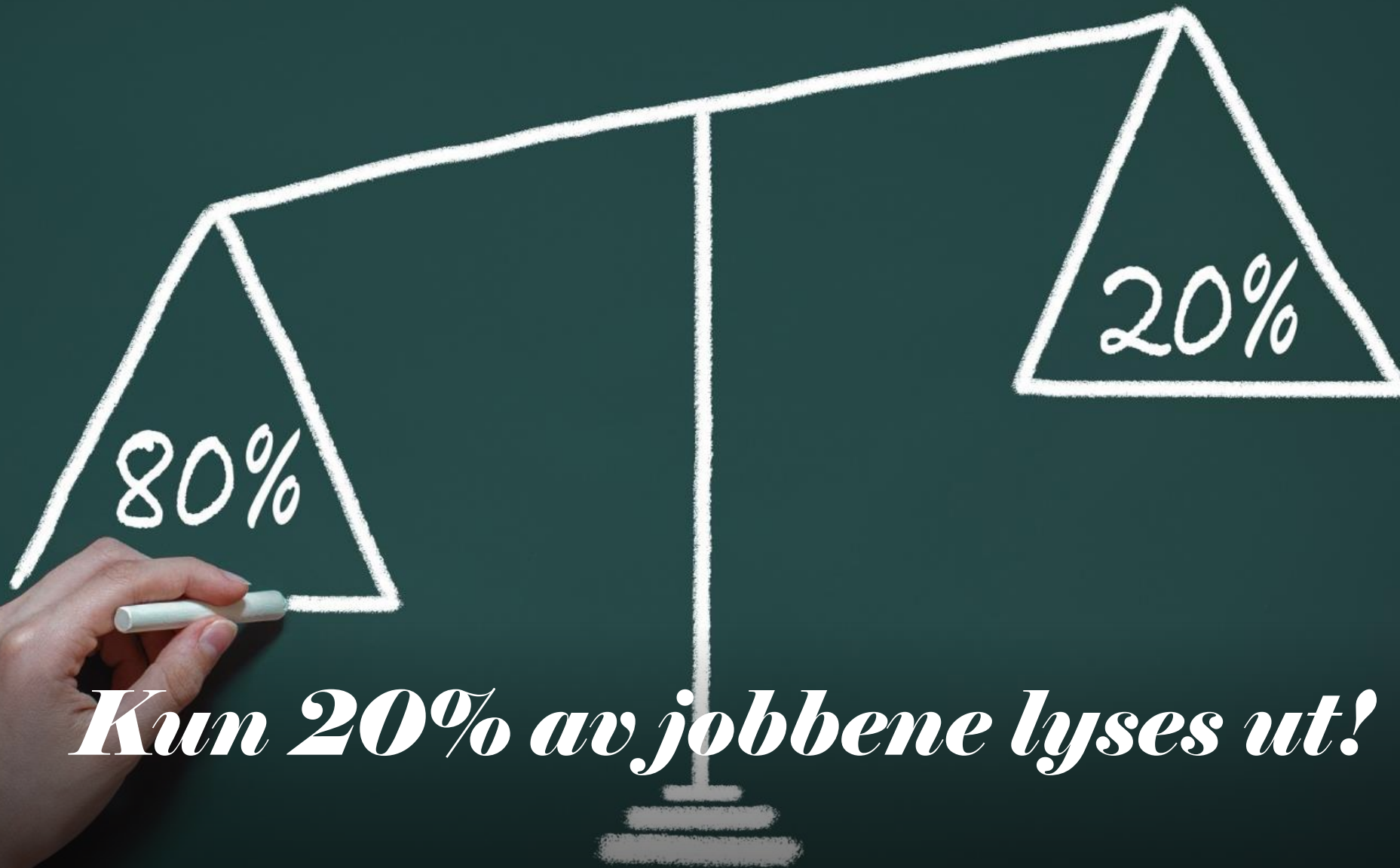


**KarriereAkademiet**  
- for deg som vil videre



# Livet som jobbsøker i 2021



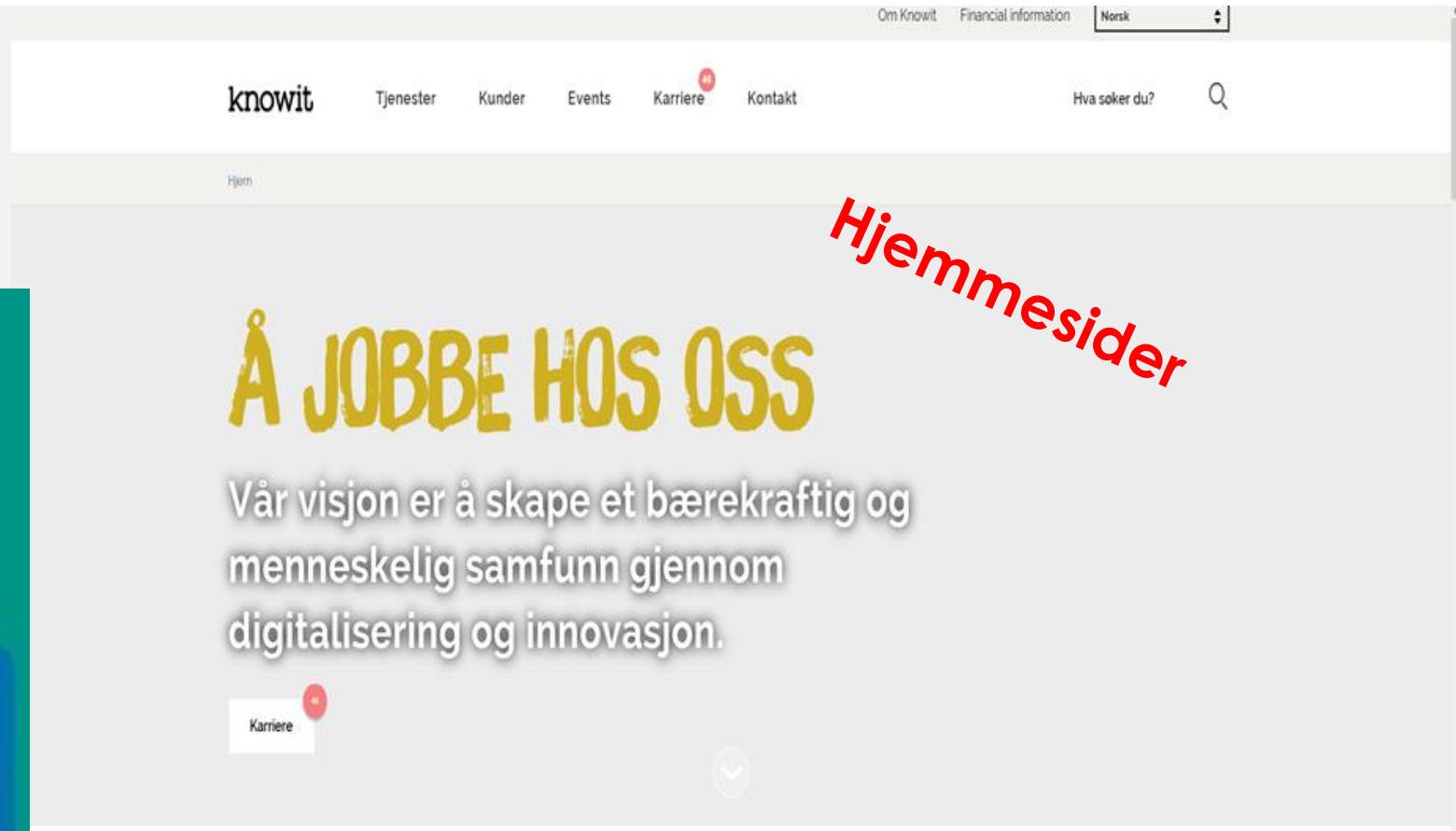


***Kun 20% av jobbene lyses ut!***



# Hovedkanaler for rekruttering

- **LinkedIn**



# Interne bonusprogram

Byggeindustrien  
bygg.no

Les Byggeindustrien digitalt Tips oss Hva letet du

Sweco har delt ut én million i bonus til ansatte som rekrutterer venner



Grete Aspelund, administrerende direktør i Sweco, har betalt ut en million i bonus til egne ansatte som har rekruttert nye Sweco-hoder i 2018.



# Kilde: Intervjuer med bedriftsledere

## KOMPETANSE

# Fersk KUNNSKAP er viktig for selvtilliten

Å få hjelp til å flytte tankene litt lenger fremover, kanskje over pandemien og videre inn i neste fase, kan være virkelig god hjelp for mange. Påfyll av kunnskap kan fungere nettopp slik.

Dagens ekstremsituasjon er preget av stor usikkerhet om framtiden, og den påvirker oss alle. Selv ansatte i selskaper som anses som solide og trygge, påvirkes av den generelle usikkerheten som sementeres daglig gjennom nyhetsoppdateringer, pressekonferanser og småtestatistikker, stengte virksomheter og konkurser.

Med et tilbud om kurs, sertifisering eller etterutdanning vil den enkelte få noe konkret å styre tankene mot, og samtidig få følelsen av å fortsatt bli satset på. Løfterike tanker er effektiv medisin mot en hverdag som er uforutsigbar. Og som krever stor fleksibilitet av oss alle, uavhengig av hvem vi er og hva vi jobber med.

### Alle skal få

Vi ser at tørskelen ofte er lavere for å investere i kompetanseheving for ansatte som blir igjen i bedriften enn de som arbeidsgiver vet må la gå, og tenker at arbeidsgivere med respekt for seg selv også bør vise ydmykhet for de som har gjort en innsats i bedriften ved å gi dem en håndrekning i sluttfasen.

De som står i fare for å bli oppsagt eller



Coach Lene Fjellheim,  
Coachteam – House of Leadership

Daglig leder Vigdis Lamberg,  
KarriereAkademiet



allerede har mistet jobben, er tjent med å vise til fersk oppdatert kompetanse som jobbsøke. Det er en verdifull håndrekning på vei ut døren at kompetansetilbud legges inn i sluttavtalen, gjerne sammen med et kurstilbud som oppdaterer den enkelte på moderne jobbsøkermetoder.

Det å bli kastet ut i et marked der de færreste stillinger lyses ut, og der det er flere om beinet enn noen gang, er brutalt. Medarbeidere som får kompetanseheving i sin sluttpakke, vil også mest sannsynlig bli en god ambassader for bedriften i etterkant og oppleve seg godt behandlet på tross av at de mister jobben.

Som karriererådgiver gjennom mange år, har Vigdis Lamberg sett at det er to utdanningstilbud som skiller seg ut som særdeles nyttig for alle, uavhengig av bransje og profesjon: lederkurs og prosjektlederkurs.

### Prosjektkompetanse; salgbar formalisering av erfaring

Enhver virksomhet organiserer en del arbeidsoppgaver som prosjekter. Mange arbeidstakere har erfaring fra prosjektarbeid kanskje uten å tenke på at det er nettopp det de har. Formalisering og påbygning av prosjekterfaring er salgbar i enhver bransje. Alle kommer i

kontakt med prosjekter på sin vei, på et eller annet nivå. Da er det nyttig å kjenne terminologien og prosessene.

Det har vært interessant å erfare at flere virksomheter ikke flagger ønske om prosjektkompetanse før i siste intervjurunde når det står mellom to kandidater. Prosjektmodenhetsnivået i virksomheter er svært ulikt. Det er derfor en nyttig differensiator for en kandidat å kunne flagge med fersk kunnskap eller sertifisering i prosjektledelse. Slik kompetanse kan komme til nytte i enhver jobb.

### Å lede seg selv og andre

For å bli en god leder, må du også være god til å lede deg selv. Et lederkurs med høyt relevante ledertemaer er ofte det lille dyttet som skal til for å få utvidet ansvar. Det hjelper også på selvtilliten hos den enkelte, og gir innblikk i ledertematikk som er nyttig med eller uten lederansvar.

Ledelse er ett stort fagfelt. I lederskolen har vi brukt ned ledelse som tema, slik at det skal bli enda mer tilgjengelig og anvendbart for deg, forteller Lene Fjellheim.

### Om å se sine styrker

Arbeidstakere som har vært i samme firma over mange år ser ofte ikke sine



(Foto: Colourbox)

egne styrker og kan ha større fokus på hindringer og begrensninger fremfor å se muligheter når de blir kastet ut i et usikkert landskap.

Forståelse for lederrollen, egne styrker og ferdigheter, kompetanse i selvløse, tydelig og effektiv kommunikasjon og teamledelse er med på å bygge selvtillit for den delen av den enkeltes kompetanse som kanskje har blitt ubevisst.

Sammen med sparring for å jobbe slik at det skal bli enda mer tilgjengelig og anvendbart for deg, forteller Lene Fjellheim.

rusten eller ikke er til stede, gir lederskolen en boost og ikke minst vedfull kompetanseheving og bevisstgjøring. I møte med rekrutterer fremstår kandidater tryggere og vi ser at de også håndterer avslag bedre. Det gjør dem også mer nysgjerrig på å forstå hvorfor de ikke ble valgt fremfor å «gå i kjølleren» og gi opp.

### Hva er firmaet kjent for?

Vår oppfordring er å investere i de ansatte som må forlate firmaet så vel

som de som blir igjen.

Vi har tro på at prosessen vil oppleves bedre for alle parter, og historien som det fortelles om, vil gi positive ringvirkninger for selskapet.

De du må la gå forblir dine ambassadører.

Og gode ambassadører er godt nytt for ditt firmas renommé.

## 10-FAKTOR

10-FAKTOR medarbeiderundersøkelse er et anerkjent utviklingsverktøy som måler variablene som er avgjørende for å oppnå gode resultater. Professor Linda Lai har vært faglig rådgiver for undersøkelsen som brukes både av kommunale og private virksomheter.

- Forskningsbasert
- Medarbeider-, leder- og utviklingsutvikling

Si hei til @else  
En digital HR-assistent  
for hele bedriften

@else er inkludert når du kjøper

Hei, @else  
Jeg trenger oversikt  
over travelt siste halvår

<Fraværtrapport> ligger



# CV-registrering i databaser

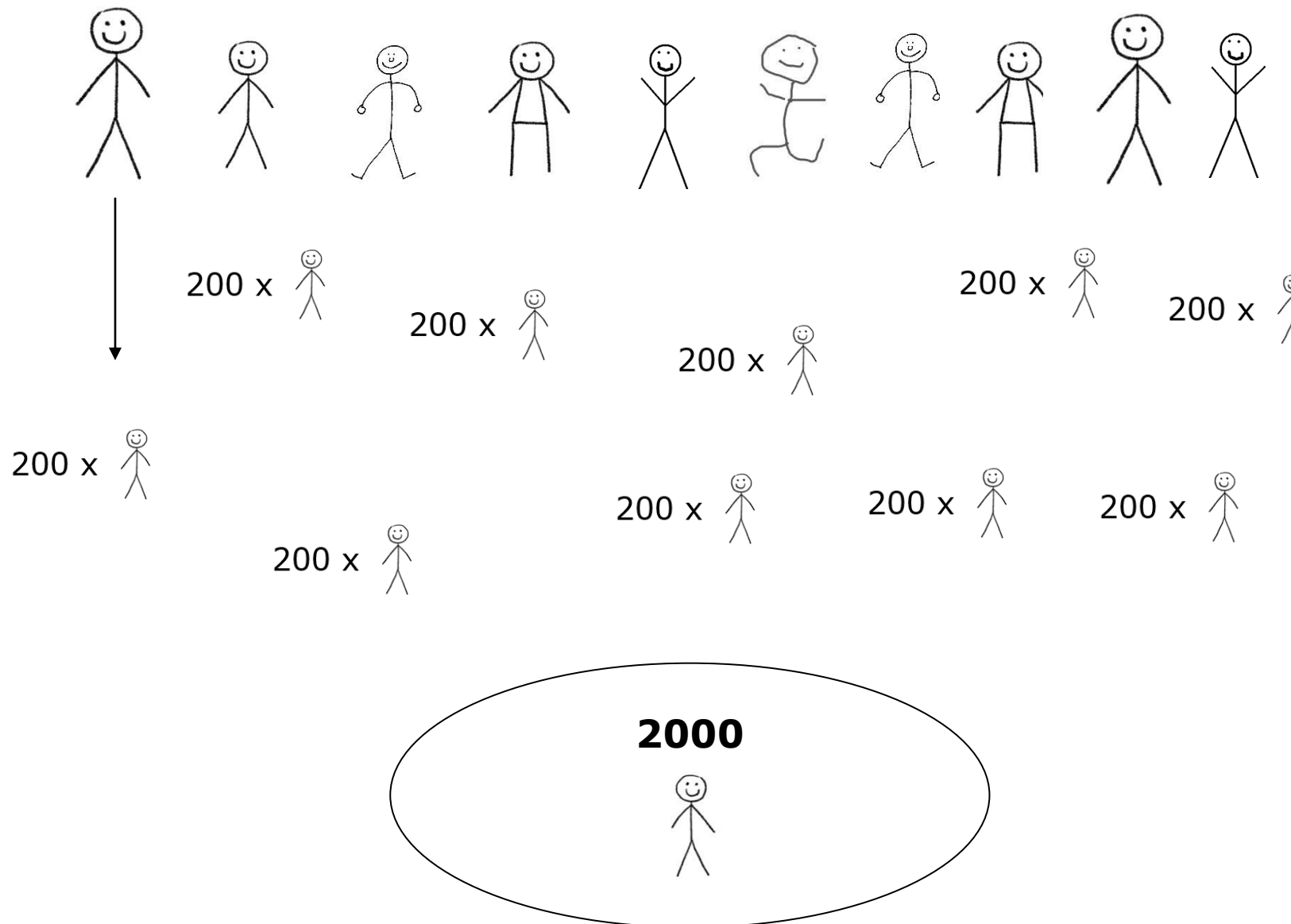
- Bruk kjente forkortelser
- Legg inn **alle** stikkord du ønsker å bli søkt opp på
- Vikariat kan være foten i døren – registrer deg på flest mulig steder . Det er lov å takke nei!

Vær synlig  
der du vet at  
man leter  
etter  
kandidater



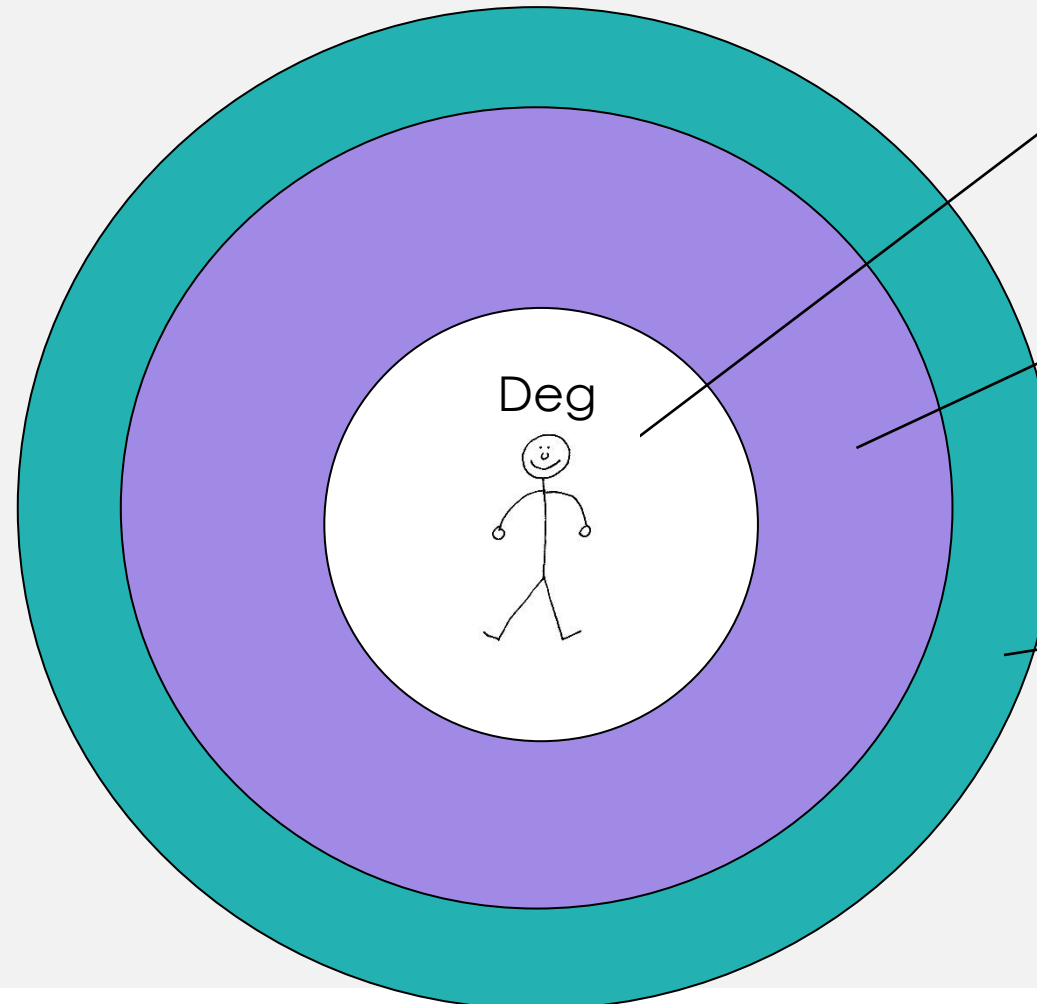
Karriere.no

# Alle har ca 200 i sitt nettverk!





# Nivåer på nettverk



## **Indre nettverk**

Nære venner og familie

## **Ytre nettverk**

Bekjente, studievenner, fritidsinteresser, gjennom barns fritidsinteresser, naboen, tidligere kollegaer/ kunder/ leverandører/

## **Ønsket nettverk**

De du ikke kjenner **enda**.  
Lederen/  
avdelingslederen for Fimaet AS, rekrutterere, en som kan mye om..., en som har erfaring i..., en med stor nettverk innen...

# Les mellom linjene i stillingsannonser

**FINN** Mulighetenes marked Varslinger Ny ar

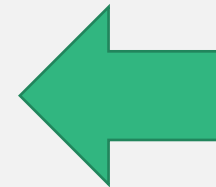
## Vil du være med å utvikle en spennende og bærekraftig næring?

**Arbeidsgiver:** OK Marine  
**Stillingstittel:** Daglig leder  
**Frist:** 09.05.2021  
**Ansettelsesform:** Fast

OK Marine søker en fremoverlent og inspirerende daglig leder som skal bidra til selskapets videre vekst og utvikling innenfor leveranse av kvalitetsutstyr til fiskeri- og havbruksnæringen. Den daglige lederen skal være med å videreutvikle en kompetent organisasjon som har lyktes med vekst gjennom utvikling av nye produkter og markeder.

Vår nye daglige leder jobber selvstendig, men er i stand til å sette sammen gode team som samarbeider for å nå ambisiøse mål. Du skal legge til rette for utvikling av offensive salgsstrategier i samråd med selskapets ansatte og styre.

Den rette kandidaten er analytisk, har et strategisk blikk og god forretningsforståelse. Du setter retning, skaper resultater og evner å operasjonalisere strategier. Du trives i lederrollen og bygger gode relasjoner, både internt og eksternt, noe som også innebærer tett kontakt med marked og kunder. Det er fordel med erfaring fra fiskeri- og havbruksnæringen, men ikke et krav. Daglig leder rapporterer til styret ved styreleder. Arbeidstedet kan være ved OK Marines kontorer i Kristiansand, på Lepsøy utenfor Bergen eller ved Egersund Group sitt kontor i Egersund.



..som skal bidra til selskapets videre vekst....

- Se på selskapets hjemmeside,
- Organisasjonskart
  - Kan det være steder de har bruk for MIN kompetanse?

# Ingress i stillingsannonser

Les bedriftspresentasjoner!

- Står aldri: «*fordi vi nedbemanner!*»
- Let etter... «**og nå satser vi på...**»!!

Kilde: finn.no - Søk bredt! Alle stillinger!



Alle stillinger (25 533)

Lederstillinger (871)

Bedriftsprofiler (1 721)

# Ikke kryss av på stilling



## Stilling


- Butikkansatt (507)
- Helsepersonell (842)
- Håndverker (1 525)
- IT utvikling (799)
- Ingeniør (1 173)
- Konsulent (463)
- Kundeservice (565)
- Ledelse (722)
- Logistikk og lager (504)
- Prosjektledelse (516)
- Rådgivning (798)
- Salg (1 153)
- Sykepleier (599)
- Økonomi og regnskap (668)
- Annet (608)

[Vis alle](#)





# Ikke kryss av på bransje

 Mulighetenes marked

Annet (608)


[Vis alle](#)

**Bransje**

- Bank, finans og forsikring (447)
- Barn, skole og undervisning (603)
- Butikk og varehandel (1 033)
- Bygg og anlegg (1 803)
- Helse og omsorg (1 578)
- Håndverkstjenester (580)
- IT (1 057)
- IT - programvare (573)
- Industri og produksjon (925)
- Konsulent og rådgivning (862)
- Offentlig administrasjon (715)
- Olje og gass (701)
- Transport og logistikk (687)
- Økonomi og regnskap (502)
- Annet (554)

# Kryss av på geografi!



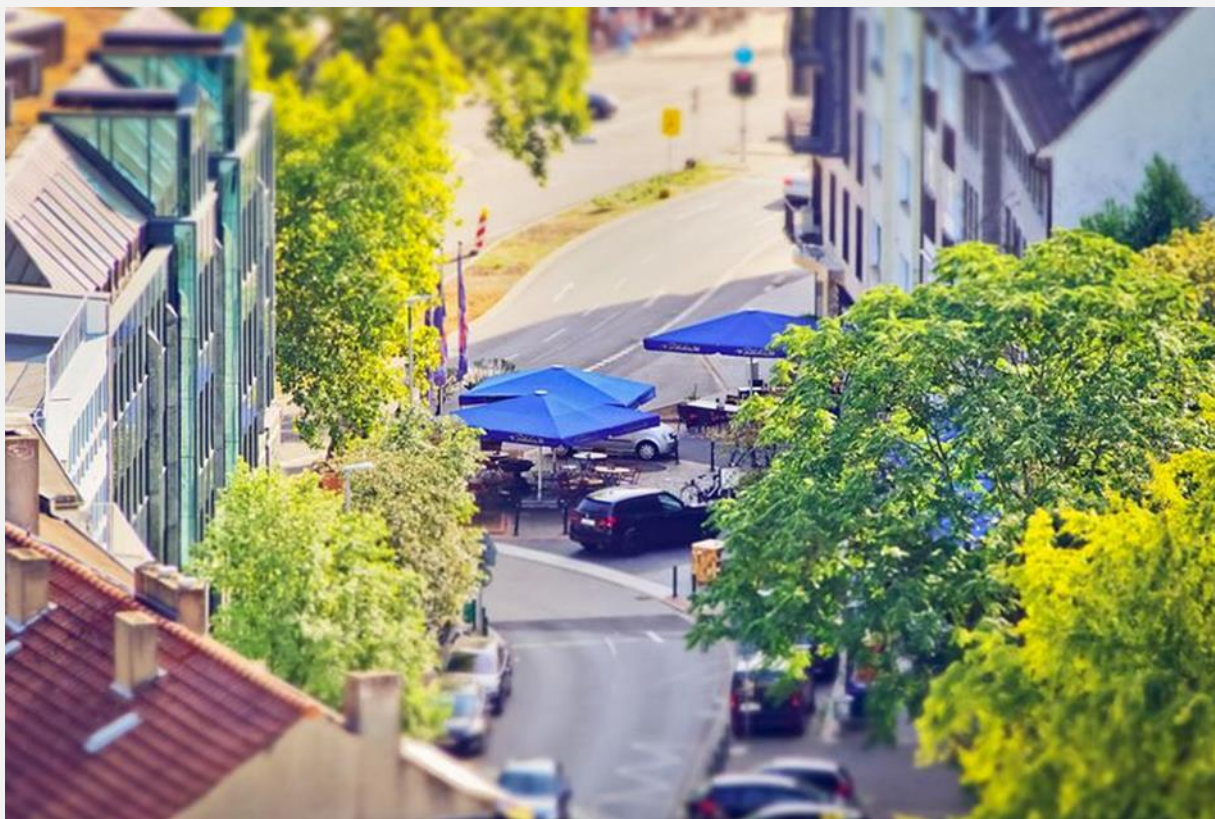
 Mulighetenes marked

Område

- Norge (11 960)
  - Agder (448)
  - Innlandet (505)
  - Møre og Romsdal (368)
  - Nordland (289)
  - Oslo (3 459)
  - Rogaland (1 168)
  - Svalbard (11)
  - Troms og Finnmark (395)
  - Trøndelag (943)
  - Vestfold og Telemark (678)
  - Vestland (1 392)
  - Viken (2 643)
- Utlandet (73)

Stillings

# Hva er ledig nær der du bor?



- Innlandet (506)
- Møre og Romsdal (368)
- Nordland (289)
- Oslo (3 459)
- Rogaland (1 168)
- Bjerkreim (3)
- Eigersund (11)
- Gjesdal (9)
- Haugesund (104)
- Hjelmeland (2)
- Hå (6)
- Karmøy (40)
- Klepp (34)
- Kvitsøy (1)
- Lund (2)
- Randaberg (16)
- Sandnes (219)
- Sauda (3)
- Sokndal (1)
- Sola (99)
- Stavanger (563)
- Strand (11)
- Suldal (2)
- Time (31)
- Tysvær (16)
- Vindafjord (9)



# Hva forteller mine roller om meg?

# ...og hva er mine KVALIFIKASJONER?



**Allers**  
hva du får gjort til



**Metier OEC**

**Volvat**  
INVIGÅR I CAPRIO EUROPA

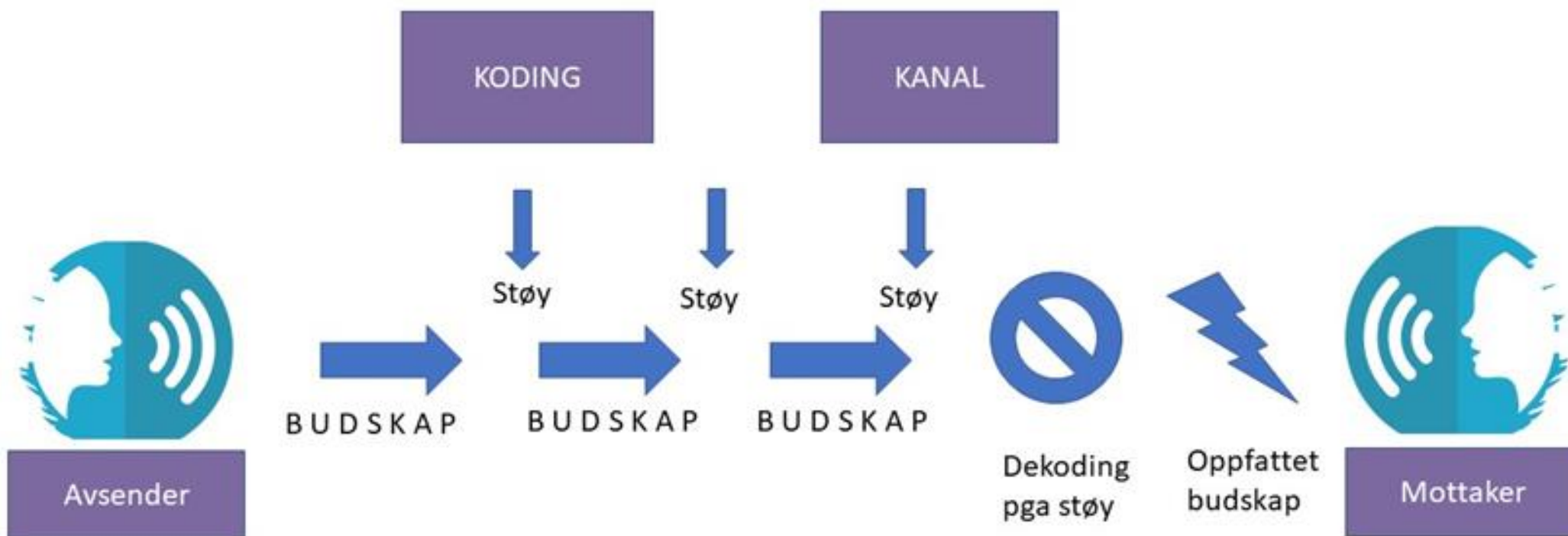


Asker kommune

**Oppdal**  
SKISENTER



- Barnevakt
- Avisbud
- Butikksjef
- Redaktør
- Sekretær
- Markedssjef
- Administrerende Direktør
- Salgssjef
- Prosjektleder
- Konsulent
- Turistsjef
- Telefonselger
- Mentor
- Foredragsholder
- Eiendomsmegler
- Styremedlem i barnehager
- Sertifisert instruktør i JTI
- Eiendomsutvikler
- Sertifisert Goal Map Practitioner
- BI-student
- Gründer
- Kosmetolog
- Søster
- Datter
- Kjæreste
- Venninne
- Kollega
- Nabo
- Mamma
- Farmor



KOMMUNIKASJONSMODELLEN





**Du har 5  
sekunder på å  
vekke oppmerk-  
somhet**





# Ideer & medier

## Kva eg klikkar på når eg klikkar på Dagbladets klikkjag

På en søndag

Anne Gunn Halvorsen, journalist og forfatter



Det er ikkje morosamt lenger. Det er berre dramatisk.

Et var 18 år gammal og hadde flytta til Oslo som ein direkte konsekvens av å ha konsumert Dagbladets kultursider. Der fann eg smarte medingar av musikk, og det hadde eit eige ungdomsbilag som forklarte vesle meg i godkva som var kult, og viste fram at som gikk an der ute i verda.

Eg stolte på Dagbladet og slukte alt kritikarane skriv, forpula alt det gjorde, og ville sjølvast bli akkurat som det. Eg elska Dagbladet.

Starkt emosjonelt tilkopla 18 år gammal skjønte eg at avisa også kunne generere stort raseri hos medlemmenele. «Double cheating», ropte kollegjen min ut over redaksjonslokalet medan han smela ei eksemplar av papirtidninga i pulken. Sjølv i dag forstår eg ikkje alt som vert yttra frå Morgenbladet journalistar, men det endes vel og framleis ikkje kva betyr. Kanskje handla det om at avisa gjorde to ting på ein gong, var både tabloid og litt finaktarell.

Det var jo akkurat difor eg fann fram til kulturstoffet. Eg kunne ikkje vente med å kløve meg inn i redaksjonslokalet til denne bitichen av ei avis.

Til stort grønde eg det og fekk jobbe der fem år. Eg kan like gjerne skrive det no, det som vanlegvis står i kursiv med ei riktigar når dei kan være kopierar mellom nok og journalistar.

Eg har jobba i Dagbladet, og kjemner og liker framleis folk som er der. Eifer, kanskje trong og ikkje skrive det. Dei fleste som lar seg fyre opp av Dagbladet, har til felles at dei på eit eller anna vis er sterkt emosjonelt kopla til avisa.

I journalistverda er Dagbladet som kløvet, alle har vore innom, og alle har ei mening om koreis det eigenleg burde vere der.

Klikkar over søndagskaffien ikkje mediefolk får tugi meg om dette er frivande interessert, men i la meg også spørre. Har du hatt ein ungdomskjærestar du aldri heilt kom over? Ein person som

når han går forbi, tenker du, «shit så stogge han er blitt, men å, så bra me kunne vore i hop, om så berre hadde vore småleier». Ja, denne saka handlar også om det.

Hadde eg gått i parterapi med det kom plierski kjenslene denne ekas avskjer imeg, ville nok Sissel Gran sagt at eg ikkje eigenleg saknar Dagbladet, men det avisa representerte. Det er nok rett.

Det er klikkar på når eg klikkar på Dagbladets klikkjag, er jo ikkje at dei skriv «SMELLER DET OVER ALT», dagen etter første snøfall. Jo, eg er beymra for at fruktfråsinga og dramatikken kan føte til engstelige unge og naka journalistforakti.

Men først og fremst blir eg lei meg for at det tydeligvis er slik ein må vere no.

Kva er verre enn ein eks kjærest som ikkje vil ha deg? Ein eks kjærest som ikkje vil ha deg, men som det likevel går



GRUNNLAGT 1860 av Chr. Schibsted

AFTENPOSTEN arbeider etter Vær Varsom-plakatens regler for god pressteknikk.

TRINE EILERTSEN Sjefredaktør

Tone Tveit Strøm Gundersen Nyhetsredaktør

Kjetil B. Alstadheim Politisk redaktør

Lillian Væmshelmen Featuresredaktør

Cecilie Askar Kulturredaktør

Erik Tornes Debutredaktør

Eirik Hammersmark Winnes Utlansredaktør

# Dagbladet



Tegning: Inga Gradum

Eg kunne ikkje vente med å kløve meg inn i redaksjonslokalet til denne bitichen av ei avis

strålende med. For det går veldig bra med Dagbladet.

Gullpila peker alltid rett til vørs for Dagbladet, følgje dei sjølv.

Aven er eg til å kaste skugge over det såkert imponerende fakta som at dei noleg kunne melde om 52 prosent vekt i ulike brukarar og 56 prosent vekt i ideologier på mobil?

Er eg sikker på at akkurat no sit DR-reklamarane Alexandria Beverfjord og Frode Hansen og klikkar over søndagskaffien fordi eg har vegen klar for at det nok ein gong kan taste ut ei lesarvøy det fortel om sine lige «quick exit-tal og Skrup-diplomet frå 2019.

Vanskeleg vennskap Når skjønte eg at grepa dei tok for å overleve, ja, for å få sukses, også gjorde

at det blei vanskeleg for meg å halde ein vennskapsleg relasjon til min gamle flamma?

Kanskje var det då avisa fekk den skammelege Gulbarbe-prisen fordi dei hadde gamalagde kjemestroller og stort fokus på vekt og skandale?

Var det då dei publiserte eit bilde av Grunnetikka med ein vinkele som fyrte opp innrykket av Oslo-folk, snåla samans og idear midt i ein pandemi?

Var det då musikkmeldar Anders Grønneberg klærteit nok en vengingst i kaffen fordi eg har vegen klar for at det nok ein gong kan taste ut ei lesarvøy det fortel om sine lige «quick exit-tal og Skrup-diplomet frå 2019.

Var det då musikkmeldar Anders Grønneberg klærteit nok en vengingst i kaffen fordi eg har vegen klar for at det nok ein gong kan taste ut ei lesarvøy det fortel om sine lige «quick exit-tal og Skrup-diplomet frå 2019.

Var det då musikkmeldar Anders Grønneberg klærteit nok en vengingst i kaffen fordi eg har vegen klar for at det nok ein gong kan taste ut ei lesarvøy det fortel om sine lige «quick exit-tal og Skrup-diplomet frå 2019.

Var det då musikkmeldar Anders Grønneberg klærteit nok en vengingst i kaffen fordi eg har vegen klar for at det nok ein gong kan taste ut ei lesarvøy det fortel om sine lige «quick exit-tal og Skrup-diplomet frå 2019.

Var det då musikkmeldar Anders Grønneberg klærteit nok en vengingst i kaffen fordi eg har vegen klar for at det nok ein gong kan taste ut ei lesarvøy det fortel om sine lige «quick exit-tal og Skrup-diplomet frå 2019.

annonsert, som dei samne endra, var som tatt ut av den dystopiske serien Black Mirror.

Det søkte etter journalistar, og det var viktig for dei at dei er dem som ligger vekk på natta og lure på hvordan du kunne skrudd sakene dine, slik at du traff enda flere lesere. Nitritter på lesertallene i samme minutt artikkelen er publisert, for å vite om den traff blink.

Kul og brei «Et mislykket forsøk på å glemme», sa avdelingsleiar Egilene Brandal om annonsen etterkant. Det var det nok, men det er også problem.

Det er ikkje morosamt lenger. Det er berre dramatisk.

Lufting av det og ramna opp, var gaverande feil eller plippar, men solde

markeringar av at telen ISU-krig-crash har gått vidare, utan meg. Ein partipensjon vil ha rida meg til å sløppe tak. Det skal eg, men eg vil jo bli skilt innstøtt på at det er synd at det er blitt slik.

Eg er lei meg for at det kanskje aldri vil bli ei avis som den eg prøvde å etablere, igjen. Eg saknar den trivende og inspirerende samarbeidslyng av kultur og karrierer, at avisa kunne vere ein bra møllestad og føre folk med kulturstoff med vane, godt hjulpe av redaksjonsmedieforretning og diverse andre posisjon.

Det går ikkje lenger, det det med å vere høgt og lågt. Å vere både kul og brei. Du kan ikkje vere titei me ein ting, no. Kanskje er det akkurat det eg snakkar om når eg snakkar om Dagbladet med hjertesorg og korsk i stemme.

Kom øverst i bunken!



KarriereAkademiet

# Rema-butikk fikk 400 søkere på én deltidsstilling

Rema 1000 Hovenga kunne vrake og velge i søkere da en kassajobb ble lyst ut.

## Over 200 søkere til jobb ved renseanlegg på Sørlandet

Over 200 søknader tikket inn på stilling som driftsoperatør ved et renseanlegg på Odderøya i Kristiansand. Søkerne kommer hovedsakelig fra oljebransjen.

DENNE FENGET: Nær 500 søkere lot seg friste av denne annonsen. (Departementet)

## Rekordmange søkere til denne stillingen



**CORONAVIRUSET** | 11 Norge | Tall | Vaksinerne | Trakk | State

Registrert smittet: 524 Sykkende: 1528 813 28.36 200 2,7% 0,2 753

**Grise-takling** **Nådeløse**

Sportsnyhetene:

Vegard Harm: Tanken om kome og barn slipper ikke

**Forvirring om gladnyhet**

Apple knuste forventningene: **Dro inn over 730 milliarder**

Frdragene du ikke må gå glipp av

Ekspert om avsløse: - Magisk effekt på skulderplager

**ARBEIDSMINISTEREN TRENGER HJELP!** **KAI-DRADET I STRÅNGER:**

**Jobb: TALESKRIVER**  
**Lønn: 832 000 KR.**

**BER for mine to BARN**

**VG**

**Derfor flagger Fredriksen ut:**

**BLIR SYK AV NORGE**

Vinn en pølsevogn full av pølser på [gilde.no](http://gilde.no)

**Dagbladet** 16

**YPPERSTE-PREST**

**FAIZA-DRAPET: Etterliknet GROTESK tv-krim**

**- LAVKARBO kan skade HJERNEN** ADVARER MOT DIETTEN

**ROYKSOPP**

**Kapital** **INSIDE** Kjøper galoppbane

Tidsskrift for næringsliv, børs og økonomisk politikk. Nr. 4 - 27. februar 2014

**Samboere vinner ALT OM NY ARVELOV** *barna taper*

**PGS-gründer Reidar Michaelsen: Mister hus, hjem og hytter**

Suksess med kundeservice i sosiale medier

Hvordan kan du vekke interesse?





*Hva har du på “kompetanse-  
koldtbordet” ditt?*



# Analyser alle roller du har hatt – formelle og uformelle

Rolle	STILLINGEN JEG SØKER	Pedagogisk Ansvarlig MO Outplacement	Mentor MO Outplacement	Foreleser MO Outplacement	Fagansvarlig Ark Bokhandel	Frivillig på nattcafé for ungdom Misjonskirken Kr.sund
<b>Egenskaper/ Verdier</b> - Hvilke verdier og egenskaper? (i annonsen/ hjemmesiden/ andre kilder)	Strukturert og målrettet Samarbeidsorientert Tilpasningsdyktig Selvstendig Utviklingsorientert Personlig egnethet vektlegges	Være en ressursperson for andre mennesker; gjøre andre gode gjennom gode metoder og verktøy. Bygge opp under og tilrettelegge for motivasjon og mestring, med effektive og engasjerende verktøy.	Være en ressursperson for andre mennesker; gjøre andre gode. Empatisk, lyttende. Møte mennesker med forståelse, og samtidig introdusere konkrete verktøy for å komme videre. Personlig utvikling, lojalitet, integritet. Ærlighet. Søke andre ressurser og kilder dersom egen kompetanse er utilstrekkelig for deltakers behov.	Være en ressursperson i andre menneskers utviklings- og kompetansehevningsprosess. Ta ledelsen i klasserommet og legge til rette for mestring og motivasjon i lærings situasjonen. Tilpasningsdyktig og selvstendig. Strukturert plan, med rom for å være fleksibel etter deltakernes ønsker og behov. Møte deltaker der vedkommende er, og bidra til en god prosess derfra.	Være vertskap for kunder som skal kjøpe skjønn- og faglitteratur, kontorrekvisita, spill m.m. Gi gjennomgående god service og gode handleopplevelser for kunden. Grunnleggede, underliggende business mind-set. Selvgående, håndtere meget høyt arbeidstempo uten å miste servicefokus, effektiv, strukturert, systematisk, initiativrik,	Ønske om å tilby et alkoholfritt værested for ungdom, hvor den enkelte blir sett, og hvor alle som ønsker kan bidra og få ansvar, eller bare være, spille, lese, prate o.l.
<b>Kompetanse</b> Hvilken formell og uformell kompetanse? (hva bør man være god til/vite noe om?)	Søker må ha formell utdanning som: cand.psychol., cand.paed., cand.ed., cand.paed.spec., mastergrad pedagogikk/spes.ped. Erfaring fra PPT og kjennskap til	Bachelor sammensatt av Managementfag og Pedagogikkfag. Master i allmenn pedagogikk. Sertifisert instruktør i Jungs Type Index. Sertifisert instruktør i Goal mapping.	8 års erfaring med individuell veiledning. Empatisk og lyttende, med tydelige meninger og råd for videre fremdrift. Trygghet i egen kompetanse og til å oppsøke andre kilder dersom egen kompetanse ikke strekker til. Master i allmenn pedagogikk. Sertifisert instruktør i Jungs Type	Master i allmenn pedagogikk. 8 års undervisnings erfaring. Kunnskap om jobb søkprosesser og temaer som angår denne: JTI, CV, Søknad, Jobbintervju, presentasjonsteknikk, kommunikasjon. Kunnskap om arbeidsmarkedet. Kunne stå foran en forsamling og lære bort noe; veksevis dialog med gruppe og	Forståelse for salg, mersalg, kundeopplevelser, mennesker. Kunnskap om bokbransjen, om ulike sjangere innen litteratur, ulike kundegrupper. Oppdatert på litteratur for alle kundegrupper. God kommunikasjon, høyt nivå på kundeservice, rask i databaser og kundesystemer, lærevillig, god	Et medmenneske som ser andre og lar andre være lik eller ulik seg selv. Kunnskap og interesse for spill, bøker, musikk, eller hva som helst annet man kan møte ungdommen på.
<b>Ferdigheter/ handlinger</b> Hva konkret skal man gjøre? (Hvilke oppgaver og ansvar?)	Hjelp skolene i arbeidet med kompetanseheving og organisasjonsutvikling for å legge opplæringen bedre til rette for elever med særlige behov Sakkyndighetsarbeid: Utredning og vurdering av elever i videregående	Helhetsperspektiv på utdanningløp, valg av metoder og verktøy, målstyring og tilpasning, planlegging og utføring av egen og til dels andres undervisning.	Kartlegge deltakers erfaringsbakgrunn og kompetanse. Bidra i deltakers videre jobb søkprosess; finne muligheter, kontakter, tenke nytt, hjelpe med å skreddersy CV, søknad. Være en sparringspartner før og etter jobbintervju, diskutere betingelser o.l. Motivere, lytte, Rapport skriving.	Lede en forsamling gjennom et konkret tema, gi nye kunnskaper om teamet, besvare spørsmål og lede evt gruppedisjoner/-oppgaver og caseoppgaver.	Vareregistrering, varemottak, vareutplassering, innkjøp, oppfølging av varebeholdning og balanse. Opplæring innen rutiner, struktur, mind set og IT-ferdigheter. Møter med forleggere. Salg, veiledning, varemottak, informasjon, kommunikasjon, bestilling/innkjøp, kjøpsstatistikk,	Skape en koselig, morsom og trygg atmosfære som ungdom har lyst til å være en del av. Koke kaffe, rydde, sette frem snacks, spille spill, biljard o.l., ta seg tid til å prate, spørre, være interessert. Ansvar for at hver enkelt blir sett og tatt vare på.
<b>Sammenheng</b> Hva vet du om sammenhengen? (under hvilke omstendigheter skal man jobbe? Med hvem, hvordan, hvorfor?)	Pedagogisk-psykologisk tjenester (PPT) skal hjelpe skolene i arbeidet med kompetanseutvikling og organisasjonsutvikling for bedre å tilrettelegge for alle barn og unge med spesielle opplæringsbehov. PPT er Oslo kommunes sakkyndige instans i forbindelse med	Metier OEC er en del av det internasjonale konsulentselskapet RPS Group. RPS Group tilbyr prosjektledelse i store deler av verden. RPS Group har over 5000 ansatte, og har siden 2010 påtatt seg prosjekter i 123 land over 6 kontinenter. Outplacement-prosjektet representerer et aktivt og skiftende miljø med tidvis stor grad av uforutsigbarhet. Viktig å kunne tilpasse seg endringer, ulike behov og	En-til-en med individuelle jobb søkprosesser - og eventuelle faktorer som påvirker jobb søkprosessen.	Gruppe-/klasseleder for 20 - 40 personer i svært heterogene grupper; alder, erfaring, kompetanse, bransje etc. Metier OEC er en del av det internasjonale konsulentselskapet RPS Group som tilbyr prosjektledelse i store deler av verden. Outplacement-prosjektet representerer et aktivt og skiftende miljø med tidvis stor grad av uforutsigbarhet. Viktig å kunne tilpasse seg endringer, ulike behov og	I et serviceorientert miljø med kunden som hovedprioritet. Kolleger i alle aldre, med svært variert bakgrunn. Norges største bokhandelkjede, etablert i 2001. Ansatt i perioden 2001 – 2010. «Hovedbase» på Majorstua og Kiellands Hus, og jobbet ekstra i flere filialer i Oslo og Akershus. Var med fra før lansering av ny kjede. Pr. 2018 over 1 100 «ARK-ere» fordelt i 143 butikker over hele	Cafélokale på bakkeplan, tilhørende en kirke. Kl 22 - 03 fredager og lørdager i sentrum av liten by. Kolleger og besøkende i ulike aldre med forskjellig bakgrunn. Målgruppe: ungdom 16 - 25 år



# Analyser stillingsannonsen!



Vi søker operativ og effektiv HR-kordinator til en internajonal kompetansebedrift. Stillingen betjener vårt hovedkontor i Oslo samt våre regionskontorer.

Du har noen års relevant erfaring fra HR, administrasjon eller økonomi Du har høyere relevant utdanning fra HR, økonomi eller jus (minimum bachelorgrad).

Vi ønsker en systematisk og nøyaktig person med gjennomføringsevne. Du må ha god muntlig og skriftlig fremstillingsevne på både norsk og engelsk og høy kopetanse i bruk av MS Office som arbeidsverktøy. Som person er du serviceinnstilt og imøtekommende.

#### Viktige arbeidsoppgaver

- Ajourhold og oppfølging av personalsystemer
- Bistå ved lønnskjøring
- Bistå i rekrutteringsarbeid
- Bistå med kompetanseutvikling i Aon
- Tilpasse HR rutiner ved endringer i AML og interne retningslinjer
- Oppfølging av sykefravær og analyse av HR-data
- Oppfølging og utvikling av HMS-arbeid

Stillingen vil gi store muligheter for faglig og personlig utvikling i et aktivt og utadvendt internasjonalt forretningsmiljø. Vi holder til i flotte og moderne kontorlokaler i Oslo sentrum. Vi tilbyr gode betingelser samt gode pensjons- og forsikringsordninger.



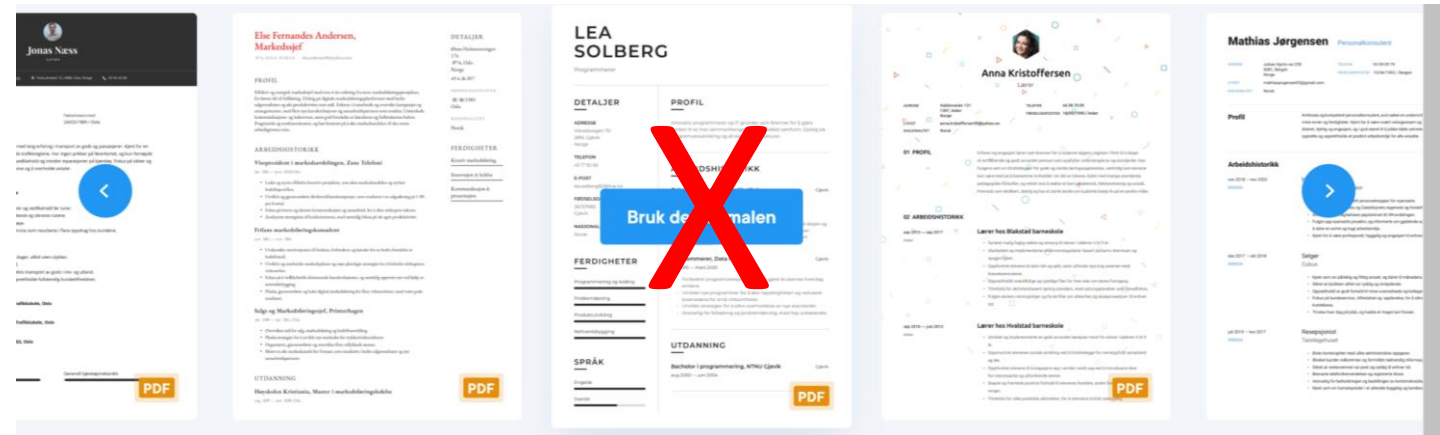
Tenk på:

- Se opp for stammespråk

- Overførings-verdi fra bransje til bransje



Myte: CV skal være på 1 side



**Feil: 1 side er ofte for lite.** Din alder og historie bestemmer hvor lang CVen blir. Slaget står på side 1, der må du hekte på leseren og så gi omfattende informasjon på de neste sidene.

# Heng ut fiskekroker – 5 sekunder til å hekte på leseren







# Hva er “relevant” erfaring?

Det er overføringsverdi i ALT!



Fotballtrener for barn = lederegenskaper

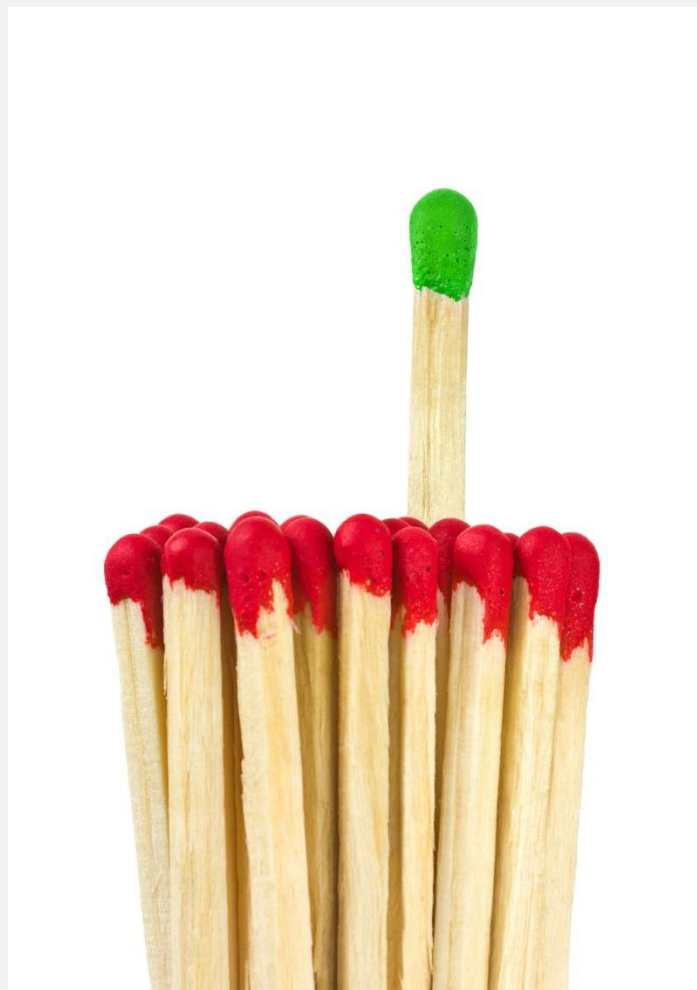


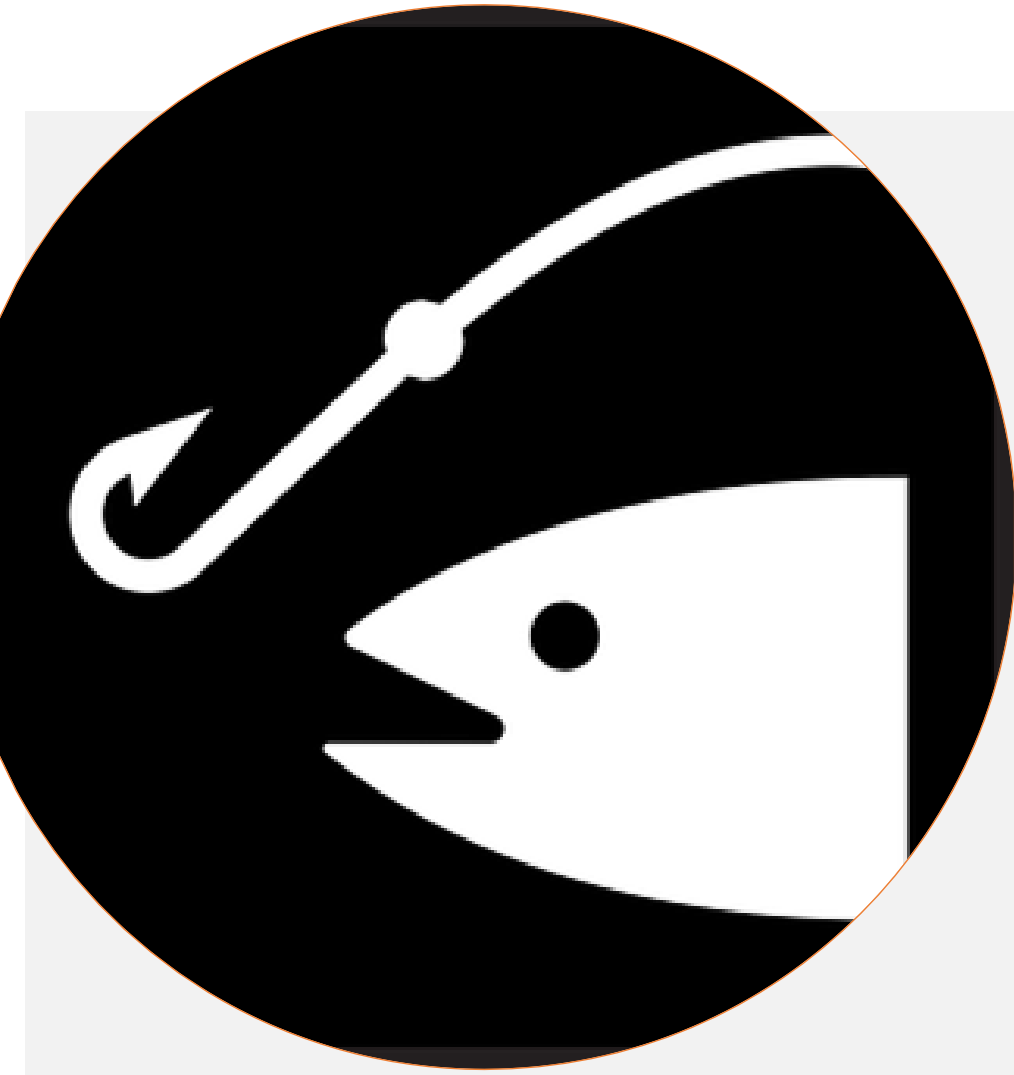
Pleiemedhjelper = omsorgsperson



Jobbet i bar = relasjonskompetanse, forhandlingsvant, oppgjør, HMS

Det handler om å skille seg ut blant likemenn....





# CV og søknad er salgsbrev!

Heng ut fiskekroker med  
*riktig agn*  
så får du napp!

# Petter Stordalens barnelærdom: *Jordbærfilosofien*



*«Selg de bæra du har. Det er de eneste bæra du har å selge!»*





**LYKKE TIL SOM KOMPETANSESELGER!**



**NITO**



**KarriereAkademiet**

- for deg som vil videre

*«Selg de bæra du har. Det er de eneste bæra du har å selge!»*