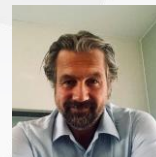


# Manpower - din bemanningspartner

## Intervjuet



Jarle Brandt  
direktør Manpower Rogaland

## Om Manpower globalt

Til stede i mer enn 80 land

400 000 kunder globalt

Vi skaffer 3,4 millioner mennesker jobb hvert år

Hver dag går 600 000 medarbeidere på jobb for oss

Vår årsomsetning: \$ 21 mrd

# Om Manpower Norge

- Grunnlagt i 1965 - Norges største og ledende bemanningsbyrå
- 6 000 medarbeidere på jobb hos norske kunder – hver dag
- Landsdekkende distribusjon med kontorer fra Kristiansand i sør til Tromsø i nord
- Omsetning i ManpowerGroup Norge 2019: 4,2 mrd kroner
- Unik tiltrekningskraft med Norges mest spennende virksomheter på kundelisten

# Du har søkt jobb og fått intervjuinnkalling

- Allerede nå har du kommet langt i prosessen
- Normalt er det mange søkere til jobbene
- Nå har du fått en mulighet til å presentere deg i et intervju 😊
- Dette blir en mulighetssamtale, ikke noe å grue seg til
- Nå må du forberede deg godt

# Forberedelser til intervjuet

- Forbered deg godt
  - Bedriften – sett deg inn i hva de gjør
  - Den/de du skal møte, kanskje du kan finne ut noe om dem i forkant på google f.eks.?
  - Selve stillingsannonsen – forbered gjerne noen spørsmål som flettes inn naturlig
  - Type intervju ?- står det noe i innkalling ?
    - Video – Teams eller andre alternativer
    - «vanlig intervju» fysisk tilstedeværelse
    - Speed intervju, kartlegging
  - Kle deg normalt – «nøytralt», bedre for pent kledd enn det motsatte
  - Slapp av og forsøk å komme i en «god sone», dette er en mulighet, ingen trussel 😊

Hva finner intervjueren om vedkommende googler deg før intervjuet ?

## Valget er ditt – bygg omdømme opp eller ned



**FOTOALBUMET:** På loftet finner hovedpersonen et fotoalbum med bilder fra bestemors utagerende ungdomstid. Filmen er laget av elever fra Oppgård videregående skole. Regi: Stine Carlsen. Foto: Fra filmen

# - Ikke gå i nettfella

Vær bevisst inntrykket du legger igjen på nett

Inntrykk kan påvirke beslutningstakere

Intervjuet er for å finne ut av tre ting om kandidaten:

Kan - Vil - Passe inn



# Tre hovedelement for intervjuet

## -KAN

- Kan kandidaten nok i forhold til det bedriften trenger
- Kompetanse, erfaring, holdninger, resultater fra tidligere, evne til å lære mm

## -VIL

- Har kandidaten nok og rett motivasjon for å bli ansatt i jobben
- Hvor sterkt ønsker kandidaten denne jobben, eller denne type jobb

## -PASSE INN

- Passer kandidaten inn i miljøet, hvordan vil vedkommende gå med de som er der fra før
- Holdninger, ordvalg, språk, kroppsspråk

# Trend i dag – Teams/Videointervju, enveis og toveis

## Råd:

Tenk på det som et vanlig intervju med fysisk oppmøte, ikke ta lettere på det

- Test at det fungerer godt med lyd og bilde og nett, vær forberedt
- Sett deg et rolig sted og ikke bli forstyrret underveis av eksterne ting
- Husk kroppsspråk synes godt i videointervju også
  - Ha blikkontakt, ikke stirr ned
  - Kle deg som på et vanlig intervju
  - Sette PC stødig og ha en fornuftig vinkel på kamera (ikke på fanget i sofaen f.eks.)
  - Vis interesse og engasjement

# Intervjuet

- Du er i en god sone, avslappet og rolig og litt spent 😊
- Vær deg selv, men fremstå fra din positive side
- Generelt er det greit å ha en god stemning og bidra til dette
- Du vet aldri helt hvordan intervjuer er
- Intervjuet er en mulighetssamtale, en mulighet til å presentere deg på en god måte
- Noen spørsmål må du regne med:

# Noen vanlig intervju spørsmål

Kan du fortelle litt om deg selv, hvem er du ?/beskriv deg selv?

- Hva motivere deg?
- Hva er dine styrker?
- Hva kan du bidra med?
- Hvorfor skal vi velge akkurat deg?

Dette er et veldig vanlig inngangsspørsmål – som er åpent, men normalt ønskes det svar i hvert fall på det som står ovenfor. (man venter ikke hele livshistorien)

Du bør forberede deg på å fortelle litt om hvorfor du har valgt som du har gjort – en liten gjennomgang av CV'en din.

## Intervjuspørsmål 2

Hvorfor søker du denne stillingen?

Her må du forberede deg på å fortelle om hva som trigger deg i forhold til stilling og bedriften.

Et dårlig innsalg vil f.eks. være: lønn, eller «jeg vet ikke helt» e.l.

Intervjuer er ute etter den personen som er best egnet totalt sett.

Det er en kombinasjon av kompetanse, erfaring, motivasjon og personlig egnethet med tanke på hvordan du vil fungere i miljøet og hva de ser av potensiale av å ansette nettopp deg.

## Intervjuspørsmål 3

Kan du fortelle hvorfor du valgte utdanningsretningen du har tatt og jobbene du har hatt?

Stikkord her kan være å sjekke om du har hatt en rød tråd i valgene dine;

- Hvor bevisst du har vært ?

- Hva har du tilegnet deg av erfaring og kompetanse

Interessant for en intervjuer å høre om hva du har erfart, hva du har lært og hva du trives med og ikke minst hvordan du har nyttiggjort kompetanse du har bygget opp. - Hvordan du har fungert i ulike miljøer og hvordan dine evner til å lære nye oppgaver er.

- Ikke minst, hvordan velger du å presentere alt; positivt, løsningsorientert eller negativt, problemorientert og tilfeldig.

## Intervjuspørsmål 4

Kan du fortelle noe om planene dine fremover – Hva planlegger du ?

Oppfølgingsspørsmål er gjerne; hvor er du om 5 år?

Det er naturligvis vanskelig å vite noe om for alle. De færreste klarer å se spesielt godt inn i framtiden, men tenk over hva du er interessert i, hva du er nysgjerrig på, hva du ønsker å utvikle av ferdigheter og hva slags utfordringer og utvikling du ønsker for egen del. De fleste som skal ansette tenker litt langsiktig og vil nok ikke velge en som har en klar plan om å bytte jobb om ett år eller to.

# Intervjuspørsmål 5

Har du noen spørsmål?

- Følg med og noter underveis
- Forbered deg godt på bedriften og markedet den opererer i, og lag deg noen spørsmål som er av interesse for deg.
- Passer jobben for deg ?
- Si litt om motivasjon og hvorfor du mener du er en god kandidat til stillingen
- Vis om du er motivert og interessert med ord og handling
- HUSK: VIL – KAN – PASSE INN



# Litt om bruk av testverktøy

Det er en del som benytter forskjellig testverktøy

- Personlighetstester
- Evnetester
  
- Det mest vanlige er personlighetstester
- Det er en test som måler dine svar opp mot en målgruppe som kan sammenlignes med deg og gir sannsynlighet på hvordan du er
- Det er ingen fasit som kommer på denne, men et godt samtaleverktøy som kan gi en god dialog og samtale.

# Takk for oppmerksomheten!

Jarle Brandt

Tlf. 922 53 344

Mail: [jarle.brandt@manpower.no](mailto:jarle.brandt@manpower.no)

Besøk oss på [manpower.no](https://www.manpower.no) og følg oss gjerne på sosiale medier:

