

Omstilling og sammenslåing av bedriftskulturer

FOLK, 12.november 2021

Karl Johnny Hersvik, CEO, Aker BP



SAFE

SØKENDE

Vi er nysgjerrige og jobber for nye og bedre løsninger.

ANSVARLIG

Vi setter sikkerhet først og arbeider for å skape verdier for våre eiere og samfunnet.

FORUTSIGBAR

Vi bygger tillit og omdømme gjennom forutsigbarhet og konsekvent adferd.

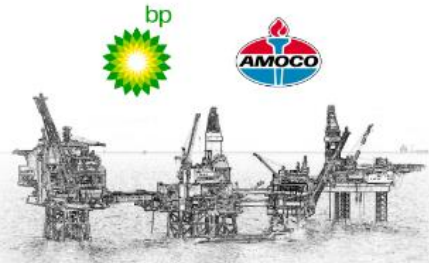
ENGASJERT

Vi er engasjert i hverandre, selskapet og samfunnet.

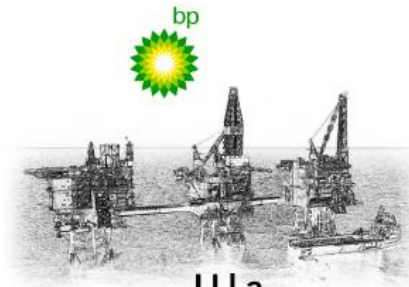
RESPEKTFULL

Vi har høye etiske standarder, respekt for de vi jobber med og verdsetter mangfold.

Vår historie



Valhall
1982



Ula
1986



Alvheim
2008

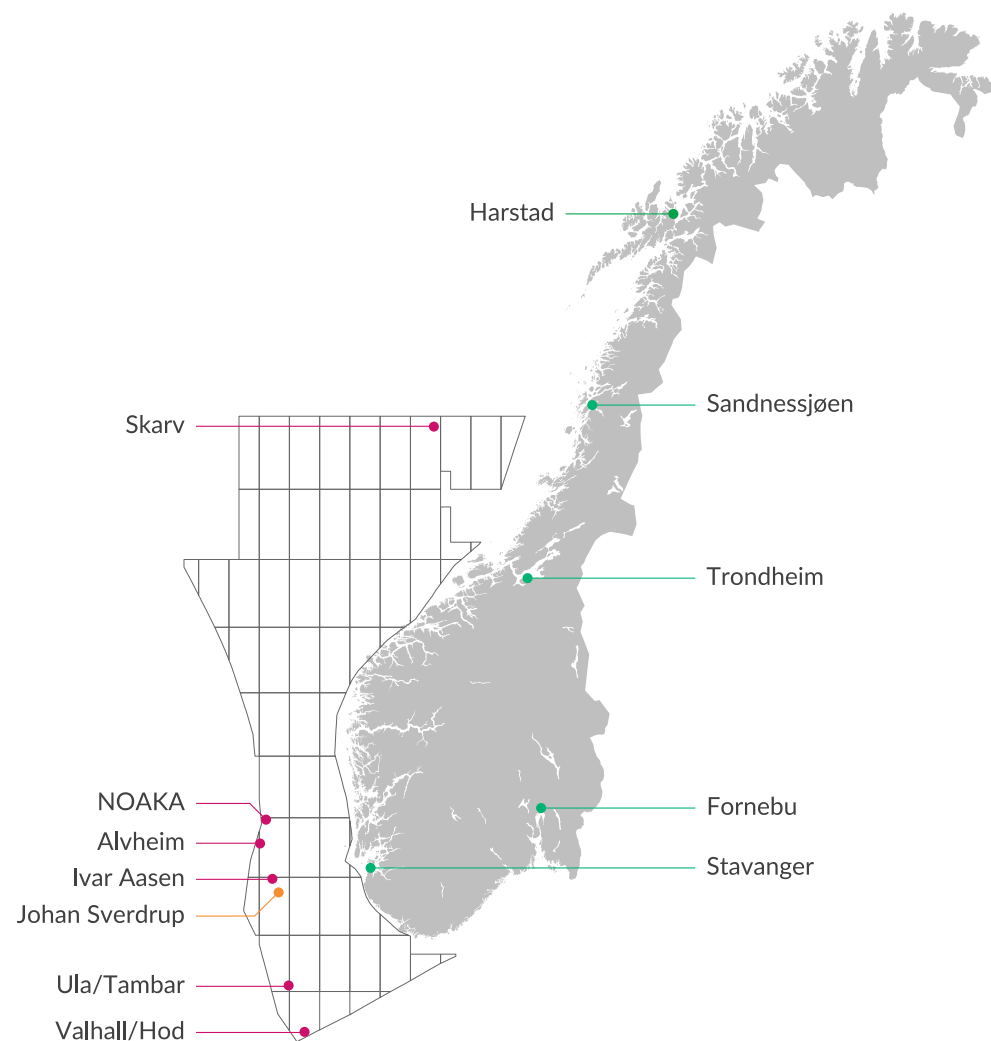


Skarv
2012



Ivar Aasen
2016





Ett selskap
Fem opererte asset
Fem kontorlokasjoner
Ca 2000 medarbeidere

Skape kultur som leverer på strategien

Identitet
Organisasjon
Medarbeidere

Strategiske prioriteter

Gjennomføre
Forbedre
Vokse

Forventninger til ledere

Utvikle
Lede
Anerkjennelse



VI LEDER AN

Hver dag jobber vi for sikker, pålitelig og kostnadseffektiv utvinning av olje og gass, som brukes til energi og varer vi trenger. Slik skaper vi arbeidsplasser, og verdier til eiere og samfunnet. Vi er endringsvillige, og vil bli ledende ved å prestere enda bedre i morgen enn vi gjorde i dag. Samtidig som vi vokser videre, må vi produsere med minst mulig utslipp og lave kostnader. Olje og gass er naturressurser som tilhører oss alle. Derfor vil vi forbedre næringen, redusere vårt klimaavtrykk og bidra til det grønne skiftet.





#OneTeam

Samarbeid mellom leverandører, allianser, land og hav er selve kjernen i Aker BP. Sammen med Aker-selskapene og partnerne våre løser vi store utfordringer ved å kombinere investeringsvilje, digitalisering og ny teknologi med kompetansen til kreative problemløsere. Vi skaper gode resultater ved å utnytte våre sterke sider, samtidig som vi tar vare på hverandre i et trygt, sikkert og inkluderende arbeidsmiljø. Vi kaller det ONETEAM – det er ikke dem eller oss – det er vi





www.akerbp.com