



Miles

FOLK 2021 – Kulturbygging og ledelse

Tom Georg Olsen, konserntjener



Hei, vi er Miles!

- Verdibasert IT-selskap
- Etablert i 2005
- Omsetning 300 MNOK
- Ca. 180 medarbeidere
- Consulting / Team-as-a-Service



Bergen – Oslo – Stavanger – Haugesund - Trondheim – Vilnius

«Vår visjon er å skape en
fremragende arbeidsplass basert
på verdiene
faglig autoritet og varme.»





ENDING \$ LEIDEN

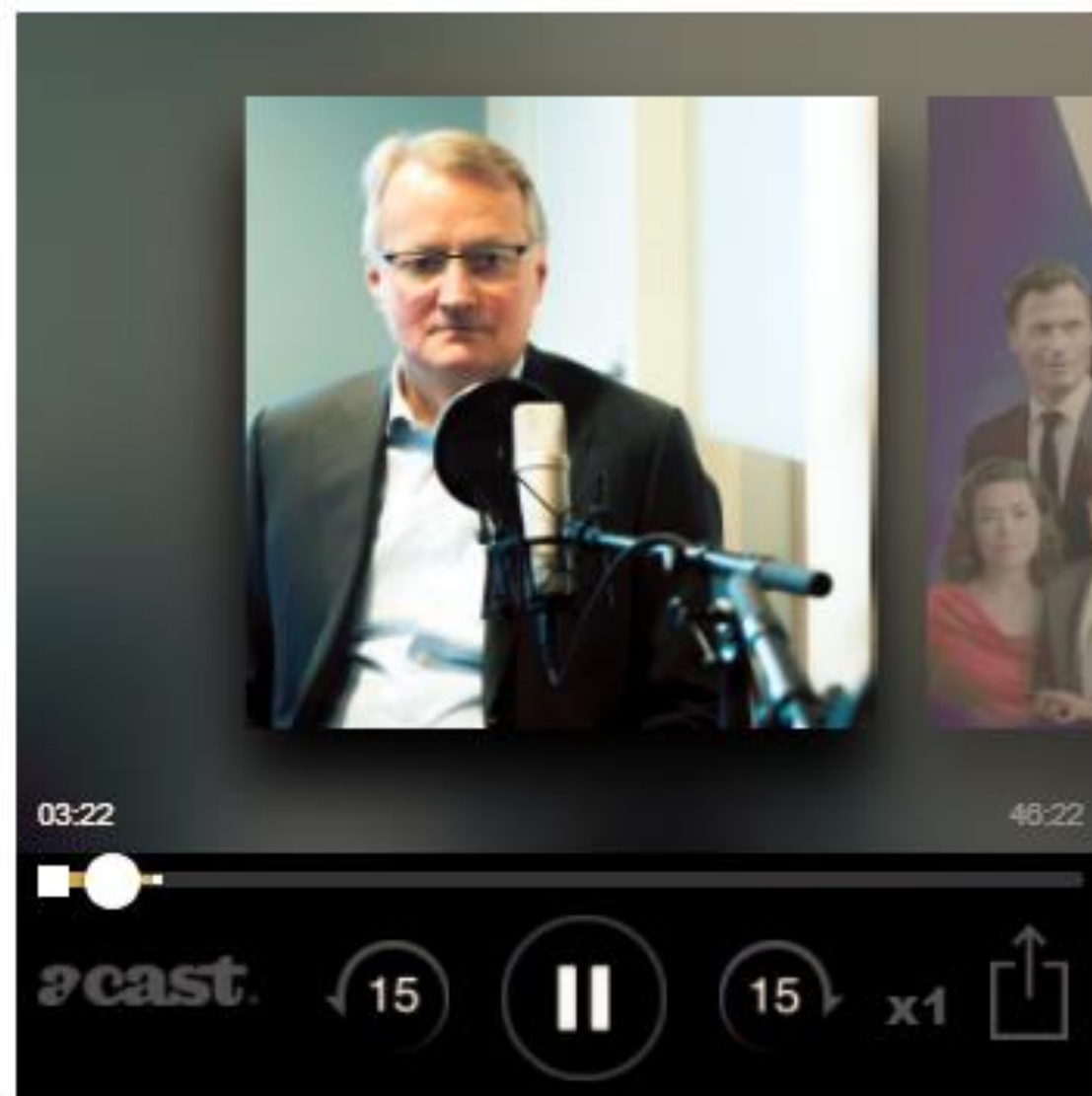
Miles



ENDRINGSHASTIGHET

#56: Rune Bjerke

DNB

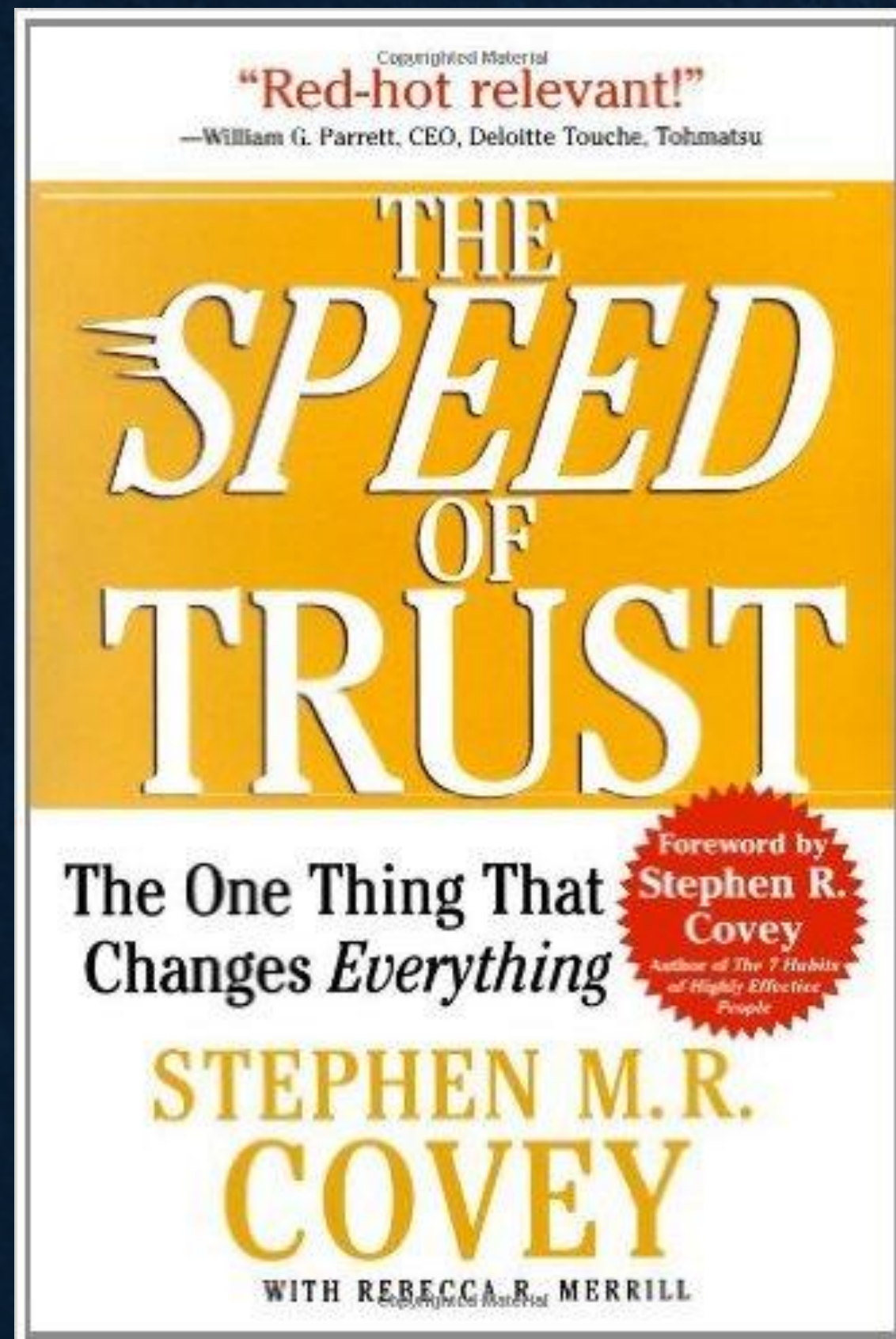


«Den største utfordringen i større organisasjoner er hastighet.»

Dersom vi ikke er raskt nok ute i markedet med nye produkter og tjenester, kan vi bli slått av konkurrenter.

Man må gi mer tillit og kontrollere litt mindre for å få utløst flere gode krefter.»

ENDRINGSHASTIGHET



“Trust increases speed and thus lowers costs in business”

- 2006



Miles

GRUNNSTOFFET TILLIT



«Tillit er menneskets følelse av at andres godhet, ærlighet og dyktighet er å stole på.

Tillit medfører ofte en overføring av makt til en person eller til et system, makt til å handle på mine vegne, til mitt beste.»

- Per Fugelli (1943-2017)



Tillit – den nye oljen.

Den viktigste valutaen i det 21. århundre.

- Alexander Cappelen, professor ved forskningssenteret FAIR, NHH

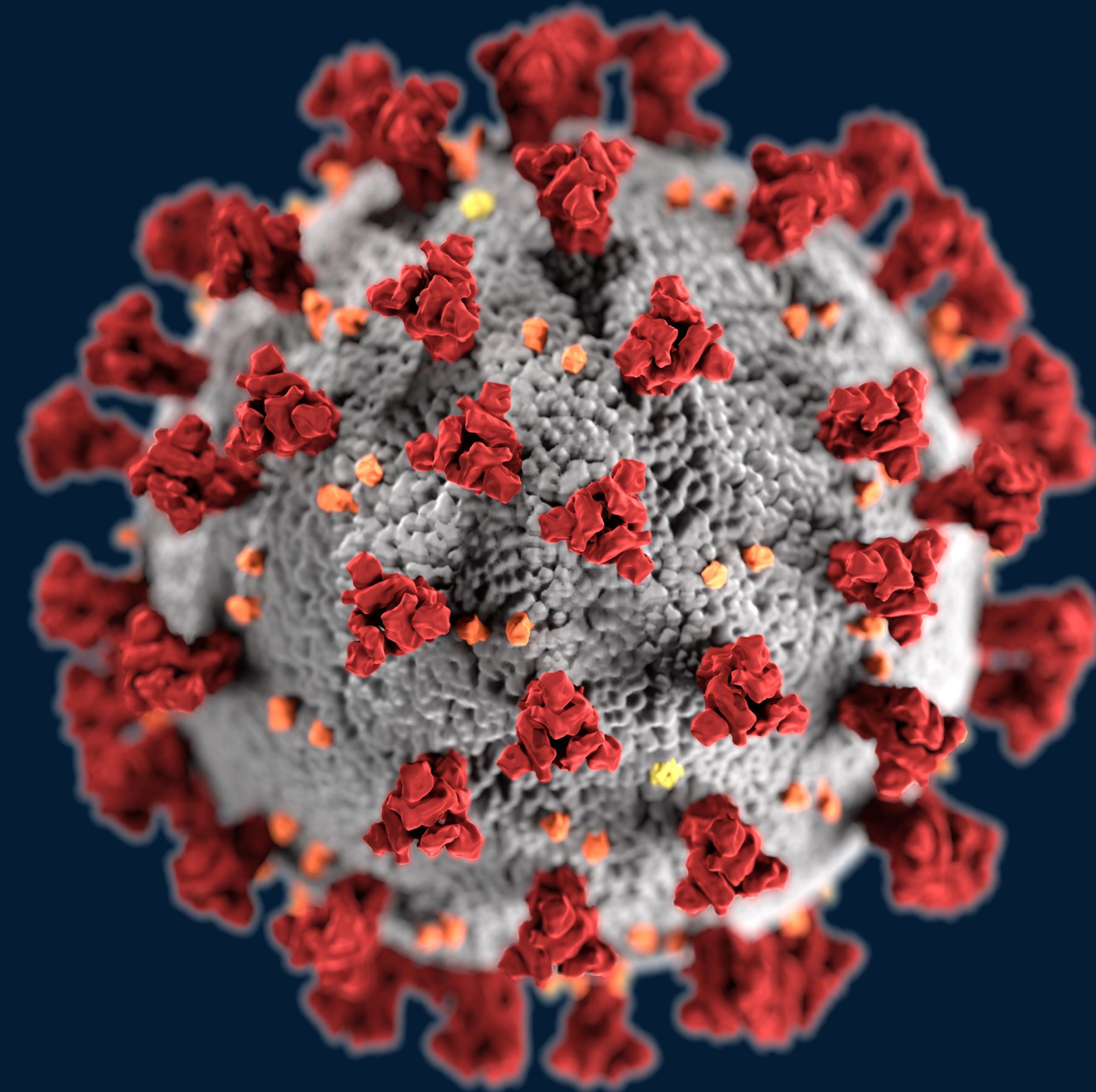


(Foto: Sintef)

Tare – den nye oljen



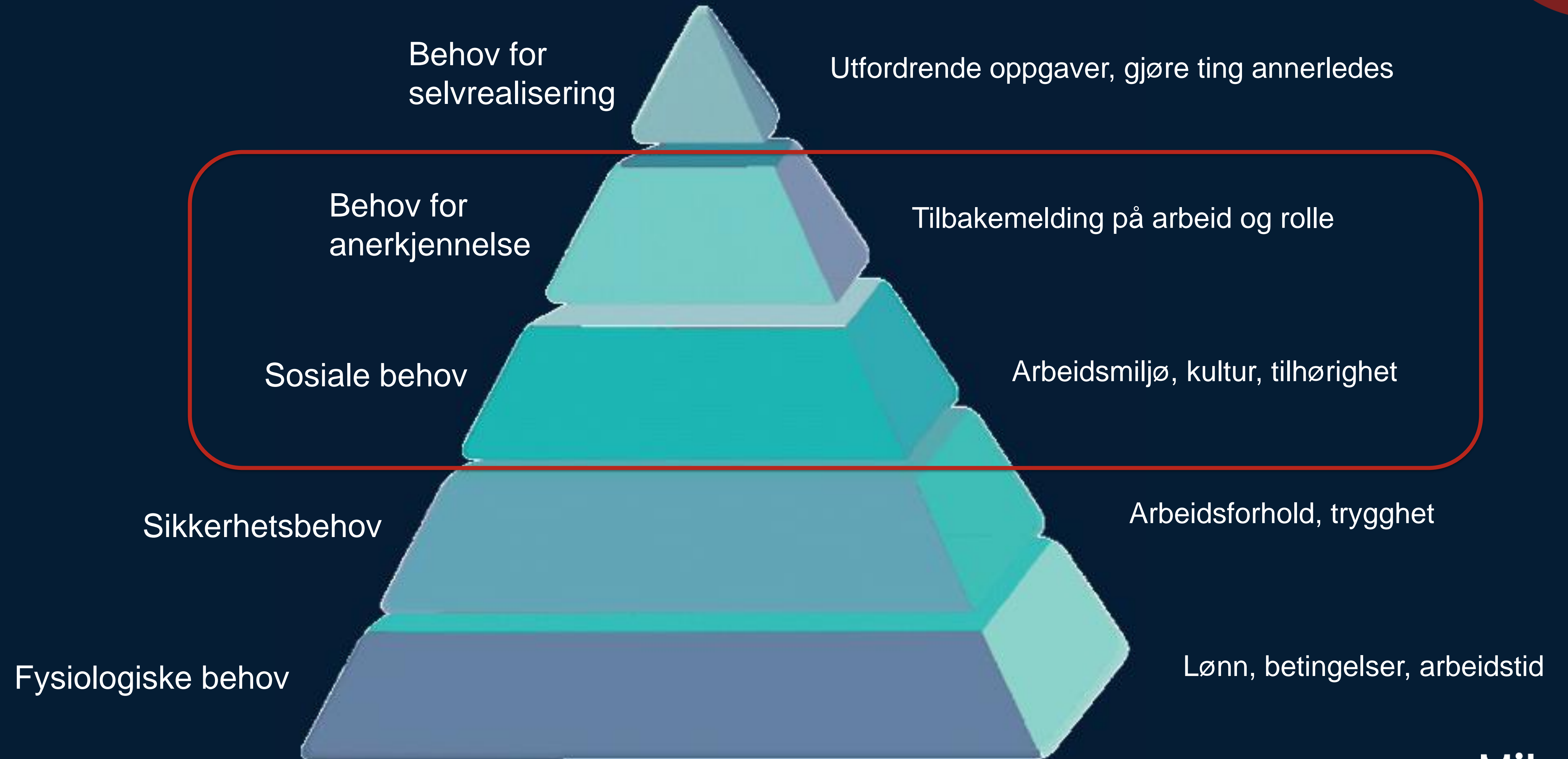
Flytter jobben til bygda: – Hjemmekontor er den nye oljen



POST-PANDEMI

Jobben er noe du gjør,
ikke et sted du drar til.

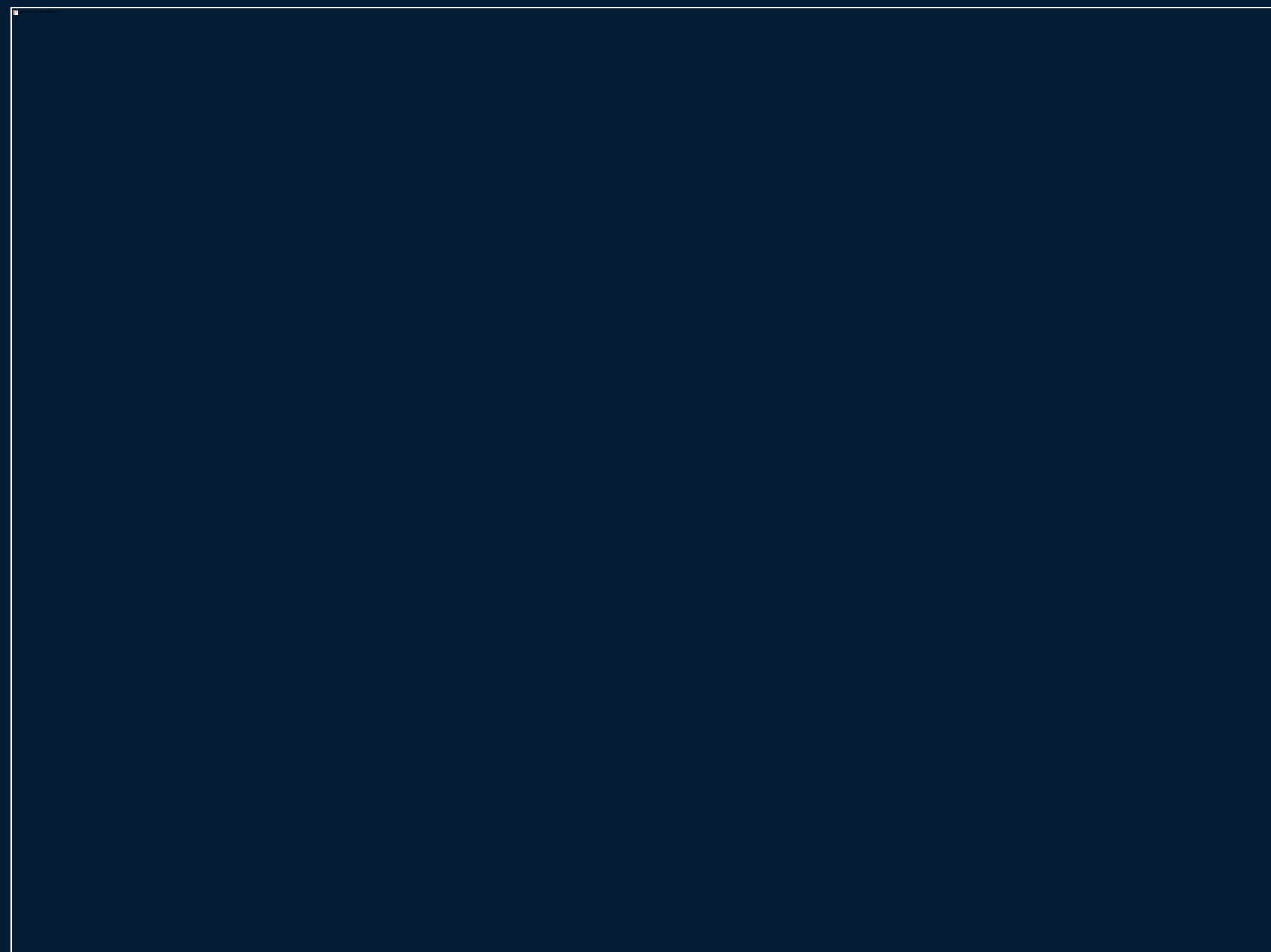
MASLOWS BEHOVSPYRAMIDE





ATTRAKTIVE LOKALER

Stavanger: Utvidet med 180 kvm i år



TILHØRIGHET OG SAMVÆR



HYBRID, JA! MEN HVILKEN BRØK?



&



Det er først nå TILLITEN skal (be)vises!

TILLITSKULTUR

1. Ledelsens tillit til medarbejderne



2. Medarbejdernes tillit til lederen



3. Medarbejdernes tillit til hverandre



VÅR TILLITSBASERTE FORRETNINGSMODELLE

Filosofi
(Ambisjoner)

Kultur
(Strategi)

Prestasjoner
(Resultater)

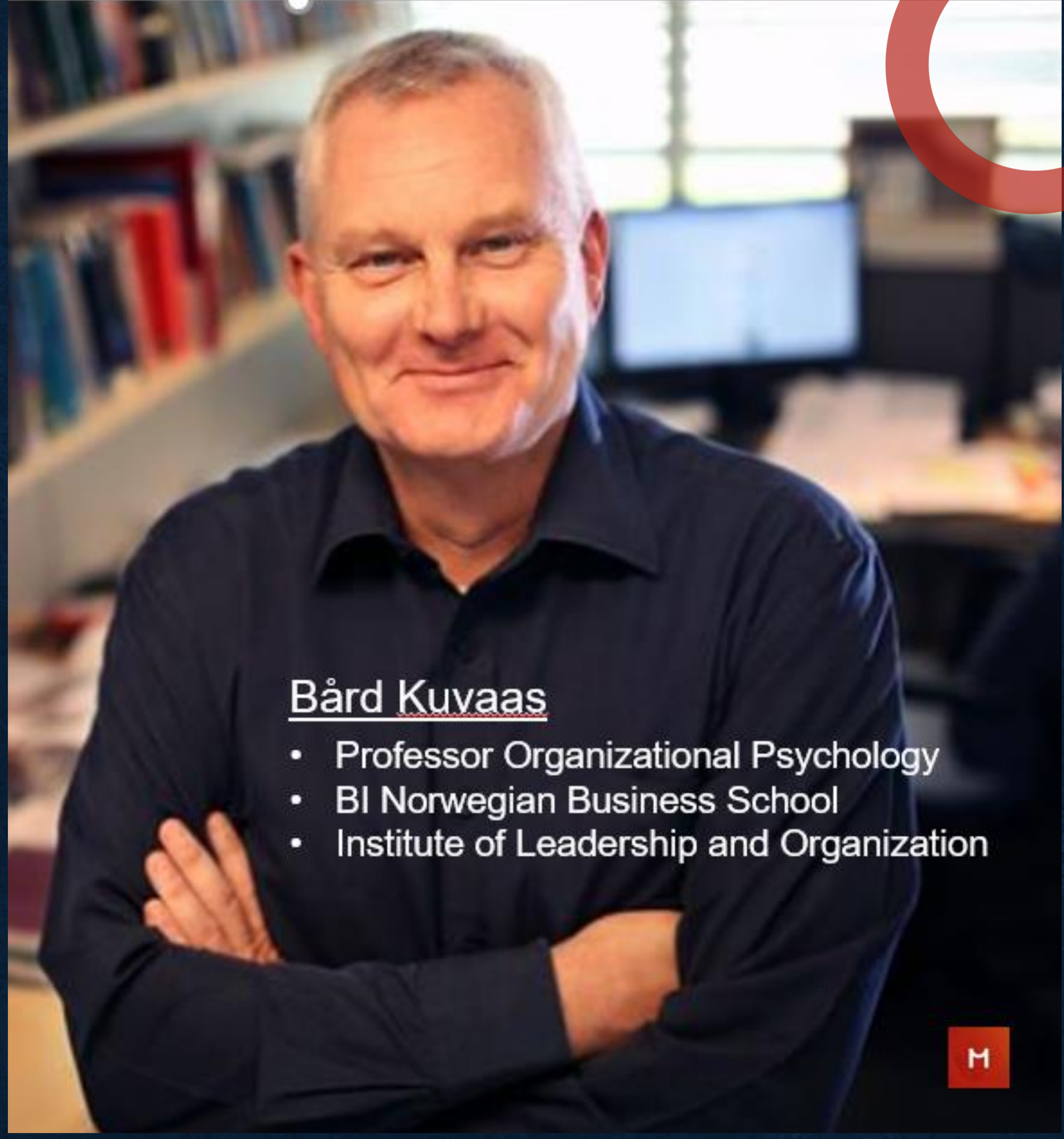
Fornøyde medarbeidere
Fornøyde kunder
Solid økonomi
Vekst

Miles

Forskningen er entydig!


Medarbeidere som opplever tillit:

- er mer motiverte
- er mer produktive
- er mindre stresset
- har mindre fravær
- tar mer ansvar



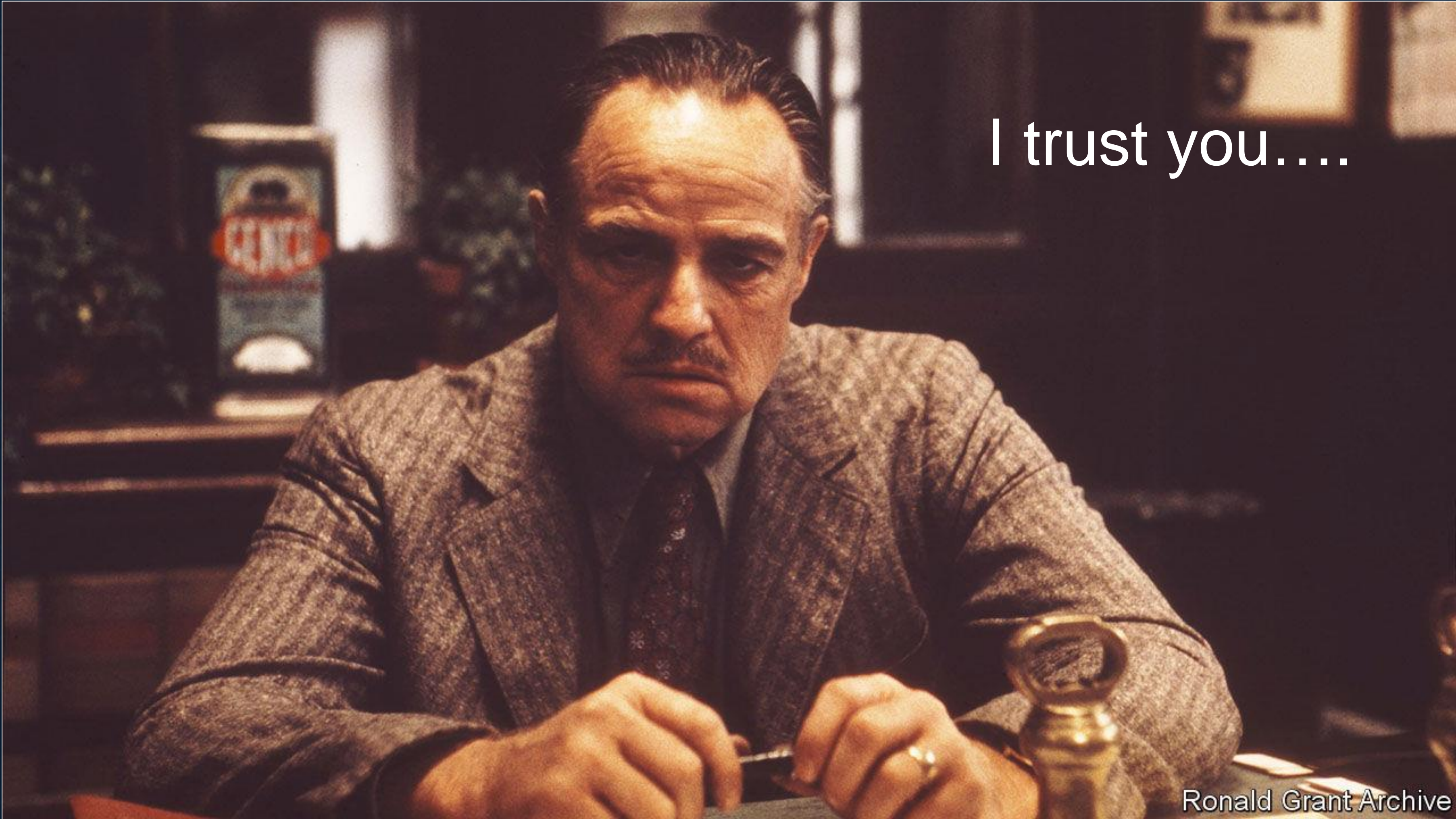
Bård Kuvaas

- Professor Organizational Psychology
- BI Norwegian Business School
- Institute of Leadership and Organization



Den generelt høye tilliten som vi har til
hverandre i Norge,
er et unikt **konkurransefortrinn**

- men vi må også benytte den i praksis.



TUSEN TAKK FOR MEG!

Tom Georg Olsen, konserntjener, Miles AS

E-post: tom.georg.olsen@miles.no

Mobil: +47 9096 5050

